

MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI



T.C. MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

2024 - 2026







T.C. MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

2019 yılında göreve geldiğimizde sayısız proje ve hizmet hedefimiz vardı. Köprü ve kavşaklardan devasa tesislere, büyük altyapı yatırımlarından sosyal yardımlar ve kırsal kalkınma desteklerine kadar içlerinden birçoğu “Mega Proje” olarak adlandırılabilir projelerdi. Her biri de Mersin’in ihtiyacı olan, gerçekleştirmekten büyük gurur duyduğumuz, hemşehrilerimize daha yaşanabilir bir kent deneyimi sunma amacı taşıyan, son derece önemli projelerdi. Fakat bizim için tek bir “Mega Proje” hedefi vardı: Huzur, güven ve mutluluğun hâkim olduğu bir kenti hep birlikte yaratmak.

Bizler, tek başına ya da toplumun belli kesimlerini kapsayan bir mutluluğun mümkün olmadığına inanan bir geleneğin takipçileriyiz. Biliyoruz ki ya her bir Mersinli huzurla uyuyacak ya hiçbirimiz başını yastığa rahat koyamayacak. Yerel Eşitlik Eylem Planı da katılımcı demokrasi anlayışıyla bu şehri hep birlikte yönetme sürecinin en büyük adımlarındandır.

2020 yılında hazırladığımız ve 2021-2022-2023 yıllarında uygulamaya koyduğumuz Yerel Eşitlik Eylem Planı, kentimizde kırılgan gruplara yönelik eşitsizlikleri önleme konusunda bir yol haritası niteliği taşıdı. Bu harita, öncelikle kadınlara yönelik eşitleyici politikaların oluşturulmasında rehber olacak bir çalışmaydı. Yerel Eşitlik Eylem Planı ile eşitlik için çok kıymetli bir hedefi, belediyemiz bünyesinde gerçekleştirmiş olduk. Bu hedefleri daha da ileriye taşımakta kararlıyız.

Bugün itibarıyla 2024-2026 Yerel Eşitlik Eylem planımızı da hazırlamış bulunmaktayız. Biz, huzurlu ve güvenli bir kent olma sözünü verirken kadın, çocuk, doğa ve hayvan dostu bir kent olma sözü de verdik. Eşitlik kavramı da bu sözün esasını oluşturmaktadır. Kadınları güçlendirmeden eşitlik, kadınlara eşit fırsatlar sunmadan adalet, kadınların fikirlerine kulak vermeden yaratıcılık ve demokrasi olamayacağını bilerek rotamızı çizdik. Bu güzel şehirde kadınların eşit haklara kavuşmasına yönelik her adımın, Türkiye’nin dört bir yanındaki kadınlar için de atılmış olduğuna inanıyoruz. Hazırlamış ve uygulamış olduğumuz eylem planı; daha adil, toplumsal cinsiyete duyarlı bir gelecek planlamasıyla dezavantajlı durumların giderilebileceğini ortaya koyuyor.

Mersin’de kadınların varlığı yönetimde, karar alma mekanizmalarında, hizmette, bütçede güçlendikçe tüm hizmetlerin çocuk, engelli, yaşlı bireylerin ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde sunulması ve gerekli bütçenin ayrılması da daha mümkün olacaktır. Mersin’e yakışan eşitlikçi hizmet sunumu belediyemizin görevi; eşit bir şehirde, demokratik bir yaşamsa Mersin’de yaşayan herkesin hakkıdır.

“Mega Proje”mize omuz verip bu yolda birlikte yürüdüğümüz tüm çalışma arkadaşlarıma ve iş birliği içinde olduğumuz tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Vahap Seçer
T.C. MERSİN BÜYÜKŞEHİR
BELEDİYE BAŞKANI



İÇİNDEKİLER

Başlıklar	Sayfa Numarası
Kısaltmalar ve Tanımlar, Giriş.....	1-2
Üst Belge Politika ve Faaliyet Analizi.....	3-5
Mevcut Durum Analizi ve İstatistikler.....	7-8
Eşitlik Politikası ve Hazırlama Ekibi.....	9
Stratejik Alan ve Hedefler.....	10
1. Eğitim ve Farkındalık.....	11-17
2. İstihdam ve Ekonomik Güçlendirme.....	18-21
3. Katılım.....	22-23
4. Kentsel Hizmetler.....	24-31
5. Sağlık.....	32-33
6. Şiddet.....	34-36
7. Kapsayıcı Hizmet Sunumu İçin Kurumsal Kapasitenin İyileştirilmesi.....	37-41
8. İzleme ve Değerlendirme.....	42-44

KISALTMALAR VE TANIMLAR

AÇEV: Anne Çocuk Eğitim Vakfı
ASHİM: Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü
CEDAW: Birleşmiş Milletler Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Engellenmesi Sözleşmesi
CEİD: Cinsiyet Eşitliği İzleme Derneği
ÇGM: Çocuk Gelişim Merkezi
EBRD: Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası
EBVT: Engelli Birey Veri Tabanı
ILO: Uluslararası Çalışma Örgütü
IOM: Uluslararası Göç Örgütü
KİH: Kadının İnsan Hakları
KİHEP: Kadının İnsan Hakları Eğitim Programı
MBB: Mersin Büyükşehir Belediyesi
MEB: Millî Eğitim Bakanlığı
MERKAM: Mersin Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi
MEÜSEM: Mersin Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi
STK: Sivil Toplum Kuruluşu
TCDB: Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Bütçeleme
TCE: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
TEPAV: Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı
UN Women: Birleşmiş Milletler Kadın Birimi
UNDP: Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı
UNICEF: Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu
YEEL: Yerel Eşitlik Eylem Planı

GİRİŞ

Yerel Eşitlik Eylem Planları şehri birlikte yönetme, vatandaş katılımını sağlama, kırılgan grupları destekleme sürecinin en büyük adımlarındandır.

2020 yılında Mersin Büyükşehir Belediyesi olarak sosyal ve katılımcı belediyecilik ilkesi ışığında, Mersin tarihinde ilk kez hazırladığımız Yerel Eşitlik Eylem Planı; kentte yaşayan herkesin yerel yönetim imkânlarından eşit derece yararlanabilmesini, eşitsizliklerin giderilmesini, kadınların güçlenmesini, çocukların güvenli bir ortamda insan haklarına yaraşır şekilde büyümesini amaçlıyor.

Yerel Eşitlik Eylem Planımız aynı zamanda kentimizde kırılgan ve dezavantajlı tüm gruplara yönelik eşitsizlikleri önleme, gereksinime özel hizmet planlama, gerekli bütçenin ayrılmasına olanak sağlama konularında bir yol haritası niteliği de taşıyor. Bu yol haritasında belediyemiz hizmetleri ile kentimizi kadınlar için daha güvenli bir şehir hâline getirme, kadınlara istihdam olanakları sağlama, emeği değerlendirme, kadınların üzerindeki bakım yükünü alarak iş hayatına ve sosyal hayata katılmalarına imkân tanıma, şiddeti fark etme ve önleme hedefleri de bulunuyor.

Belediye hizmetlerini eşitlikçi bir perspektiften sunmak adına kurumsal kapasitenin iyileştirilmesi de eylem planımızdaki başlıca amaçlarımızdan. Belediyemizin tüm kurumsal yapısına yerleştirdiğimiz eşitlik çalışmalarımız ve eşitlik eylem planı hedeflerimiz ile eşitliği kültürel bir üst değer olarak konumlayıp ana akımlaştırıyoruz. 2021-2022-2023 yıllarında uyguladığımız Yerel Eşitlik Eylem Planı'ndaki hedef ve faaliyetlerin gerçekleşmesi sayesinde “Kadın ve Çocuk Dostu” bir kent hâline gelen Mersin, bugün tüm Türkiye'ye örnek oluyor.

Hazırladığımız yeni dönem 2024-2025-2026 Yılı Yerel Eşitlik Eylem Planı ile de daha adil, daha hak temelli hizmet için yerelde ve ulusalda örnek olacak çalışmalar yapmaya devam edeceğimizi beyan ve taahhüt ediyoruz.

ÜST BELGE POLİTİKA VE FAALİYET ANALİZİ

Politika Belgeleri - Planlar	Politika	Plan, Hedef ve Politika Doğrultusunda Gerçekleştirilen Faaliyetler	
BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları “Amaç 5”	Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, kadın ve kız çocuklarının güçlendirilmesi.	- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Şefliği bünyesinde eşitlik çalışmaları gerçekleştirilmektedir. - Erken Yaşta Evliliklerin Önlenmesi Farkındalık Çalışması gerçekleştirilmektedir. - Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çocuk gelişim merkezlerinde atölyeler gerçekleştirilmektedir.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
BM Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Yok Edilmesi Sözleşmesi (CEDAW)	Kadının güçlenmesi ve eşit konuma gelmesi.	- Yerel Eşitlik Eylem Planı Çalışmaları yürütülmektedir. - Anne Destek Programı ile kadınlara yönelik çalışmalar gerçekleştirilmektedir. - Baba Destek Programı ile erkeklere yönelik farkındalık çalışması gerçekleştirilmektedir. - Üretici Kadın Stantları açılmaktadır. - Öz Şefkat Eğitimi ve kadının medeni hakları, kadın üreme sağlığı hakkında eğitimler verilmektedir. - Psikolojik Danışmanlık Hizmeti verilmektedir. - Cinsiyete duyarlı bütçeleme çalışması ile çalışan annelerin çocukları için kreş açılmaktadır.	
Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi	Kadına karşı ayrımcılığın önlenmesi.	- Yerel Eşitlik Eylem Planı Çalışmaları yürütülmektedir. - Farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmektedir. - Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri düzenlenmiştir. - Yetişkin Okuryazarlığı Kursu düzenlenmektedir. - Meslek Edindirme Kursları düzenlenmektedir. - Kadın Sığınma Evi hizmeti verilmektedir.	

6284 Sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun	Kadına yönelik şiddetin önlenmesi, önlenemeyen şiddetin etkilerinin en aza indirilmesi	• Şiddet farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmektedir. • KADES uygulamasının tanıtım faaliyetleri yapılmıştır. • Kadın Konukevi hizmeti bulunmaktadır.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
12. KALKINMA PLANI (2024-2028)	Kadınlara yönelik her türlü ayrımcılığı önlemek, kadınların toplumsal hayatın tüm alanlarında hak, fırsat ve imkânlardan eşit biçimde yararlanmasını ve güçlenmesini sağlamak temel amaçtır.	• Kadın Danışma Merkezi ve Kadın Sığınma Evi bulunmaktadır. • Kadın ve çocuk atölyelerimizde kadınlara yönelik meslek edindirme kursları ve eğitimleri verilmektedir. Kadınlar kamusal alana dâhil edilmektedir.	
Kadının Güçlenmesi Strateji Belgesi ve Eylem Planı, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı	Kadınlara yönelik her türlü ayrımcılığı önlemek, kadınların toplumsal hayatın tüm alanlarında hak, fırsat ve imkânlardan eşit biçimde yararlanmasını ve güçlenmesini sağlamak temel amaçtır.	• Yerel Eşitlik Eylem Planı Çalışmaları, Şiddet Önleme ve Farkındalık Çalışmaları, Meslek Edindirme Kursları, Üretici Kadın Stantları, kadının sosyokültürel gelişimi ile ilgili eğitimler ile kadının güçlenmesini destekleyici çalışmalar gerçekleştirilmiştir. • Psikolojik Danışmanlık ve Yönlendirici Hukuki Danışmanlık Hizmeti sunulmaktadır. • Şiddet farkındalık ve türleri ile ilgili video, broşür hazırlanmıştır. • Şiddet farkındalık eğitimleri düzenlenmiştir. • Barolar, Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü, üniversiteler ile şiddet başlığında odak toplantıları düzenlenmiştir.	

12. KALKINMA PLANI (2024-2028)	Spor alanında kadınların temsilinin artırılmasına yönelik politikalara dayanak teşkil edecek göstergelerin üretilmesi sağlanacaktır.	- Kadınlara yönelik öz savunma sporu olan Krav Maga Eğitimi verilmektedir. - Spora yetenekli kız çocukları için Kır Çiçekleri Projesi uygulanmaktadır.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına Dair Sözleşme & 5395 Sayılı Çocuk Koruma Kanunu	Çocuklara yönelik danışmanlık hizmetlerini sunmak; çocukları bilinçlendirmek, geliştirmek ve eğitmek temel amaçtır.	- Çocuk gelişim merkezleri bulunmaktadır. - Kadın ve çocuk atölyeleri bulunmaktadır. - Çocuk Hakları Parkı bulunmaktadır. - Çocuklar için Eşit Kütüphane çalışmaları yürütülmektedir. - Çocuk Hakları ile ilgili farkındalık çalışmaları yapılmıştır. - Erken Yaşta Evliliklerin Önlenmesi Farkındalık Çalışmaları düzenlenmiştir. - Çocuklara Psikolojik Danışmanlık Hizmeti verilmektedir.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

MEVCUT DURUM ANALİZİ VE İSTATİSTİKLER

Türkiye’de adrese dayalı nüfus kayıt sistemi (ADNKS) sonuçlarına göre 2022 yılında kadın nüfus 42 milyon 575 bin 441 kişi ile toplam nüfusun %49,9'unu oluşturmaktadır.

(<https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=49685#:~:text=Erkek%20n%C3%BCfus%2042%20milyon%20704,9'unu%20ise%20kad%C4%B1nlar%20>)

TÜİK Haziran 2024 verilerine göre iş gücünde bulunanların sayısı 35 milyon 436 bin kişi iken bu sayının 12 milyon 162 binini kadınlar, 23 milyon 274 binini ise erkekler oluşturuyor. Bir başka deyişle iş gücüne katılım oranı kadınlar arasında yaklaşık %36,6 iken erkeklerde bu oran %71,5’tir.

Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (ADNKS) sonuçlarına göre 2023 yıl sonu itibarıyla Türkiye nüfusu 85 milyon 372 bin 377 kişi iken bunun 22 milyon 206 bin 34’ünü çocuklar oluşturmaktadır. Çocuk nüfusun %51,3’ünü erkek çocuklar, %48,7’sini kız çocuklar oluşturmaktadır.

(<https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=İstatistiklerle-Cocuk-2023-53679>)

Yaşlı nüfus olarak kabul edilen 65 ve daha yukarı yaştaki nüfus, 2018 yılında 7 milyon 186 bin 204 kişi iken son beş yılda %21,4 artarak 2023 yılında 8 milyon 722 bin 806 kişi olmuştur. Yaşlı nüfusun toplam nüfus içindeki oranı ise 2018 yılında %8,8 iken 2023 yılında %10,2’ye yükselmiştir. Yaşlı nüfusun 2023 yılında %44,5’ini erkek nüfus, %55,5’ini kadın nüfus oluşturmuştur. İş gücüne katılma oranı cinsiyete göre incelendiğinde bu oran yaşlı erkek nüfusta 2023 yılında %20 iken yaşlı kadın nüfusta %6,1 oldu. Yaşlı nüfusun iş gücüne katılma oranı %12,2 olmuştur.

(<https://data.tuik.gov.tr/Bulten/Index?p=İstatistiklerle-Yaslılar-2023-53710>)

Türkiye’de engelli bireylerin çalışma hayatında dezavantajlı konumunu hafifletmek amacıyla yapılmış düzenlemeler bulunmaktadır. İş Kanunu’na göre 50’den fazla çalışana sahip özel sektör işletmelerinin çalışanlarının en az %3’ünün engelli bir birey olması gerekmektedir. Kamu sektöründe ise engelli kontenjanı en az %4 olmalıdır. 2023’teki memur sayısı 5 milyon 238 bin 424 olup engelli memurlara sağlanması gereken istihdam sayısı 209 bin 536 olmalıyken mayıs ayı itibarıyla engelli memur sayısı 68 bin 396’dır.

Kadın Cinayetlerini Durduracağız Platformu 2023 Yılı Raporuna göre Türkiye'de 2023 yılında erkekler tarafından 315 kadın öldürülmüştür.

2023 yılı sonu ADNKS sonuçlarına göre Mersin'in toplam nüfusu 1.938.389'dur. Nüfusun 969.526'sı erkek, 968.863'ü kadın nüfusedir.

Mersin'in toplam yaşlı nüfus sayısı 202.883'tür. Yaşlı nüfusun 92.158'i erkek, 110.725'i kadın nüfusedir.
(<https://www.ailevecalisma.gov.tr/media/42250/istatistik-bulteni-2020-mart.pdf>)

Siyaset ve ekonomide temsil edilmede kadın oranı Mersin göstergelerine göre: Belediye meclisi üyelerinin cinsiyetlerine göre dağılımı %10,9; TOBB'a bağlı oda ve borsalarda başkan, meclis başkanı, genel sekreter, yönetim kurulu üyeleri, meclis üyeleri ve meslek komitesi üyelerinin cinsiyetlerine göre dağılımının ortalaması %2,6; cinsiyetlere göre sendikalaşma oranı %6,7; şirketlerin imza yetkilerinin cinsiyetlerine göre dağılımı %11,2'dir.
(https://www.tepav.org.tr/upload/mce/2020/haberler/tobb_tskb_tepav_81_ilde_turkiyenin_toplumsal_cinsiyet_esitligi_karnesi.pdf)

Üretim faaliyetlerine katılım kadın oranı Mersin göstergelerine göre: Cinsiyetlerine göre çalışan nüfusun oranı %11,3, cinsiyetlerine göre yönetici pozisyonunda çalışma oranı %1,5, benzer işler için cinsiyetler arası ücret eşitliği %26,4'tür.
(https://www.tepav.org.tr/upload/mce/2020/haberler/tobb_tskb_tepav_81_ilde_turkiyenin_toplumsal_cinsiyet_esitligi_karnesi.pdf)

Eğitimde kadın oranı Mersin göstergelerine göre: Cinsiyete göre okuryazarlık oranı %94,6, cinsiyete göre en az lise mezuniyet oranı %33,6, cinsiyete göre en az üniversite mezuniyet oranı %16,1'dir.
(https://www.tepav.org.tr/upload/mce/2020/haberler/tobb_tskb_tepav_81_ilde_turkiyenin_toplumsal_cinsiyet_esitligi_karnesi.pdf)

Mersin Büyükşehir Belediyesinde 1 Nisan 2019'dan sonra istihdam edilen kadın oranı %39,67'dir. 1 Nisan 2019'da personel cinsiyet dağılımında kadın sayısı 1.306 (%18,32) iken 03.03.2021'de 1.862 (%23,74) olmuştur. 121 şube müdürünün 36'sını (%29,75), 34 daire başkanı ve üst düzey yöneticinin 7'sini (%24,59) kadınlar oluşturmaktadır.

EŞİTLİK POLİTİKASI

Belediye yönetiminde ve hizmet sunumunda temel bir insan hakkı olan toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlandığı; kimsenin cinsiyeti, yaşı, engeli ve sosyoekonomik durumu nedeniyle dezavantaj yaşamadığı; kırılgan grupların güçlendiği ve toplumun aktif bireyleri olarak hizmetlere erişimde ve kararlara katılımı rol aldığı; toplumsal birlikteliğin eşitlikçi ve kapsayıcı bir anlayışla desteklendiği sevgi, barış ve demokrasi kenti olmak.

MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ
YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI HAZIRLAMA EKİBİ

Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkan V.
Şerife HASOĞLU DOKUCU

Kadın Şube Müdür V. / Plan Koordinatörü
Edibe SAHİL

Eşitlik Birimi Personeli
Cennet AKKAŞ & Merve ERTONG

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI ALAN VE HEDEFLERİ

1. EĞİTİM VE FARKINDALIK
1.1. Hedef: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalığı Oluşturmak
1.2. Hedef: Kadınların ve Dezavantajlı Grupların Sosyokültürel Gelişim İmkânlarına Erişimini Sağlamak
1.3. Hedef: Erkeklerde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine İlişkin Farkındalık Yaratmak
1.4. Hedef: Muhtarları “İnsan Hakları, Şiddet, TCE, Mülteci Hakları ve Engelli Hakları” Konularında Bilinçlendirmek
1.5. Hedef: Kırılgan Gruplar Konusunda Toplumda Farkındalık Oluşturmak
2. İSTİHDAM VE EKONOMİK GÜÇLENDİRME
2.1. Hedef: Mersin’de Kadın İstihdamını Artırmak
2.2. Hedef: Kadın Üreticileri Desteklemek
3. KATILIM
3.1. Hedef: Karar Alma Mekanizmalarına, Belediye Hizmetlerini Planlama ve Tasarım Süreçlerine Katılımı Artırmak
4. KENTSEL HİZMETLER
4.1. Hedef: Hizmet Sunumunda Erişilebilirliği Sağlamak
4.2. Hedef: Kadın, Çocuk ve Ayrımcılığa Uğrayan Diğer Grupların Kültür, Sanat ve Spor İmkânlarına Erişimini Artırmak
4.3. Hedef: Mülteci ve Göçmen Grupların Belediye Hizmetlerine Erişimini Sağlamak
4.4. Hedef: Kentin Önceliklendirilen Bölgelerini Çevre Planlamaları ve Düzenlemeleri ile Herkes İçin Erişilebilir ve Güvenli Hâle Getirmek
4.5. Hedef: Yaşlı Bireylere Yönelik Hak Temelli Hizmet Sunumu Gerçekleştirmek
5. SAĞLIK
5.1. Hedef: Kadınlar, Çocuklar ve Diğer Kırılgan Gruplar İçin Sağlık Hizmetlerini Erişilebilir Hâle Getirmek
6. ŞİDDET
6.1. Hedef: Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddetin Önlenmesine Yönelik Mekanizmalar ve Uygulamalar Geliştirmek
6.2. Hedef: Toplumun Tüm Kesimlerinde Şiddet Farkındalığı Oluşturmak
7. KAPSAYICI HİZMET SUNUMU İÇİN KURUMSAL KAPASİTENİN İYİLEŞTİRİLMESİ
7.1. Hedef: Belediyenin Kurumsal Kapasitesinin Güçlendirilmesi ile Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Bakış Açısını Hizmetlere Yansıtma
7.2. Hedef: Belediye Çalışanlarına Kırılgan Gruplar ile İlgili Farkındalık Kazandırmak
7.3. Hedef: Belediyemizde Eşitlikçi Bakış Açısını Hizmetlere Yansımaları Sağlamak
8. İZLEME VE DEĞERLENDİRME



T.C. MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ



EĞİTİM VE FARKINDALIK

1. EĞİTİM VE FARKINDALIK

1.1. Hedef: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Farkındalığı Oluşturmak							
Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
1.1.1. Belediyemize ait hizmet birimlerinde kent sakinlerine yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi düzenlemek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Paydaşlar MBB Eğitici Havuzu	Eğitim Sayısı	20	25	30	35
1.1.2. TCE ve şiddet farkındalığı ile ilgili yayın/video vb. çalışmalar yapmak ve yaygınlaştırmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Hazırlanan Dijital Doküman Sayısı	15	16	17	18
			Video Sayısı	7	7	8	8
			Dış Mekân Tanıtım Üniteleri İçin Oluşturulacak Tasarım Sayısı	3	3	3	4
1.1.3. Belediye kütüphanelerinin içerisinde eşitlik içerikli yayınlardan oluşan bölüm oluşturmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı	Eşitlik İçerikli Kitaplık Sayısı	5	5	5	6
1.1.4. Belediyemizin çocuk gelişim merkezleri ve oyun atölyelerinde çocuklara yönelik Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Çocuk Hakları, Mahremiyet Atölyeleri düzenlemek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	MBB Eğitici Havuzu	TCE Atölyesine Katılan Çocuk Sayısı	277	377	477	500
			Atölye Sayısı	19	20	25	27
1.1.5. Geleneksel rollerde erkeklere atfedilen uğraşları, kadınların yapabilecekleri kurslar düzenlemek. (Araba tamiri, kaynak, ev içi küçük tadilat)	Sosyal Hizmetler MERCEK	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Kurs sayısı	-	2	3	4
1.1.6. Aile içi iletişim, olumlu ebeveynlik konulu farkındalık çalışması yapmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Paydaşlar	Farkındalık Çalışma Sayısı	-	3	4	5

1.1.7. Çocuk gelişimi konusunda ebeveynlere yönelik eğitim düzenlemek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Paydaşlar	Eğitime Katılan Kişi Sayısı	100	200	300	400
1.1.8. Çocuk ihmal ve istismarına karşı farkındalık çalışması yürütmek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Basın ve Halkla İlişkiler Daire Başkanı	Çalışma Sayısı	1	2	3	4
1.1.9. Çocuk hakları konusunda farkındalık materyali hazırlama, yazılı basın, durak giydirme vb. çalışmalar yapmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Basın ve Halkla İlişkiler Daire Başkanı	Tanıtım Materyali Sayısı	-	3	4	5
1.1.10. Belediyemiz iş birliği ile paydaşlarla kırsal ve dezavantajlı bölgelerde kırılgan gruplara yönelik farkındalık çalışması yapmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Ulaşım Dairesi Başkanlığı Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı	Farkındalık Çalışma Sayısı	1	2	3	4

1.2. Hedef: Kadınların ve Dezavantajlı Grupların Sosyokültürel Gelişim İmkânlarına Erişimini Sağlamak							
Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
1.2.1. Kırsal ve dezavantajlı mahallelerde yaşayan kadınlara okuryazarlık eğitimi vermek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	AÇEV MEB	Okuma Yazma Kurs Sayısı	10	11	12	13
1.2.2. Kadınların ve kırılgan grupların hakları konusunda eğitimler düzenlemek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Eğitici Havuzu	Açılan Kurs Sayısı	8	8	10	12
1.2.3. Belediyenin üniversite hazırlık kurslarında kız öğrenci kotası uygulamak.	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	İl Millî Eğitim Müdürlüğü	Dershanelerden Yararlanan Kız Öğrenci Oranı	%50	%50	%50	%50
1.2.4. Belediyenin sağladığı sosyal yardımlarda kadın kotası uygulamak.	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Sosyal Yardımlardan Yararlanan Kadın Oranı	%50	%50	%50	%50
1.2.5. Hanım Evi hizmetinden yararlanan kadınlara yönelik farkındalık eğitimleri ve atölyeler düzenlemek.	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Katılım Sağlayan Kadın Sayısı	-	10	20	30

1.3. Hedef: Erkeklerde Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine İlişkin Farkındalık Yaratmak

Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
1.3.1. Aile içi iletişim ve çocuk gelişimini sağlayan Baba Destek Programı uygulamak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	AÇEV	Eğitimlerden Yararlanan Erkek Sayısı	40	50	60	70
1.3.2. Erkeklerle yönelik eğitim ve farkındalık çalışması yapmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Paydaşlar	Katılımcı Sayısı	50	60	70	80
1.3.3. Erkeklerle yönelik geleneksel toplumsal cinsiyet rolleri dışında atölye ve eğitimler düzenlemek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Paydaşlar	Katılımcı Sayısı	-	-	40	60

1.4. Hedef: Muhtarları “İnsan Hakları, Şiddet, TCE, Mülteci Hakları ve Engelli Hakları” Konularında Bilinçlendirmek							
Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Birim/Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
1.4.1. Şiddet vakalarının yüksek oranlarda yaşandığı mahallelerden başlayarak muhtar gruplarına TCE, İnsan Hakları Eğitimi, Mülteci Hakları, Engelli Hizmetleri, Haklar ve Şiddet Farkındalık Eğitimi vermek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Eğitici Havuzu Mersin Barosu Muhtarlık Dairesi Başkanlığı	Eğitime Katılan Muhtar Sayısı	35	100	150	200
1.4.2. Muhtarlara yönelik şiddet ve TCE konularında bilgilendirici, fiziki ya da dijital yayınlar hazırlamak ve dağıtmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Muhtarlık Dairesi Başkanlığı Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Muhtarlara Yönelik Yayın Sayısı	1	2	2	3

1.5. Kırılgan Gruplar Konusunda Toplumda Farkındalık Oluşturmak

Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
1.5.1. Engellilere yönelik ayrımcı tutumlarla mücadele konusunda farkındalık geliştirmek.	Engelliler ve Sağlık Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Farkındalık Etkinliği Sayısı	116	126	141	161
1.5.2. İleri yaş bireylere yönelik etkinlikler gerçekleştirmek.	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı Sağlık Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	İleri Yaş Bireylere Yönelik Etkinlik Sayısı	19	20	25	30
1.5.3. İleri yaş kadınlara yönelik etkinlik düzenlemek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Sağlık Dairesi Başkanlığı Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Etkinlik Sayısı	12	15	20	25
1.5.4. Mültecilerin yoğun yaşadığı bölgeler başta olmak üzere yerel halka yönelik insan hakları ve ayrımcılıkla mücadele konusunda farkındalık etkinlikleri düzenlemek.	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Etkinliklere Katılan Birey Sayısı	100	150	200	250
		STK'ler	Etkinlik Sayısı	3	4	5	6



T.C. MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ



İSTİHDAM VE EKONOMİK GÜÇLENDİRME

2.İSTİHDAM VE EKONOMİK GÜÇLENDİRME

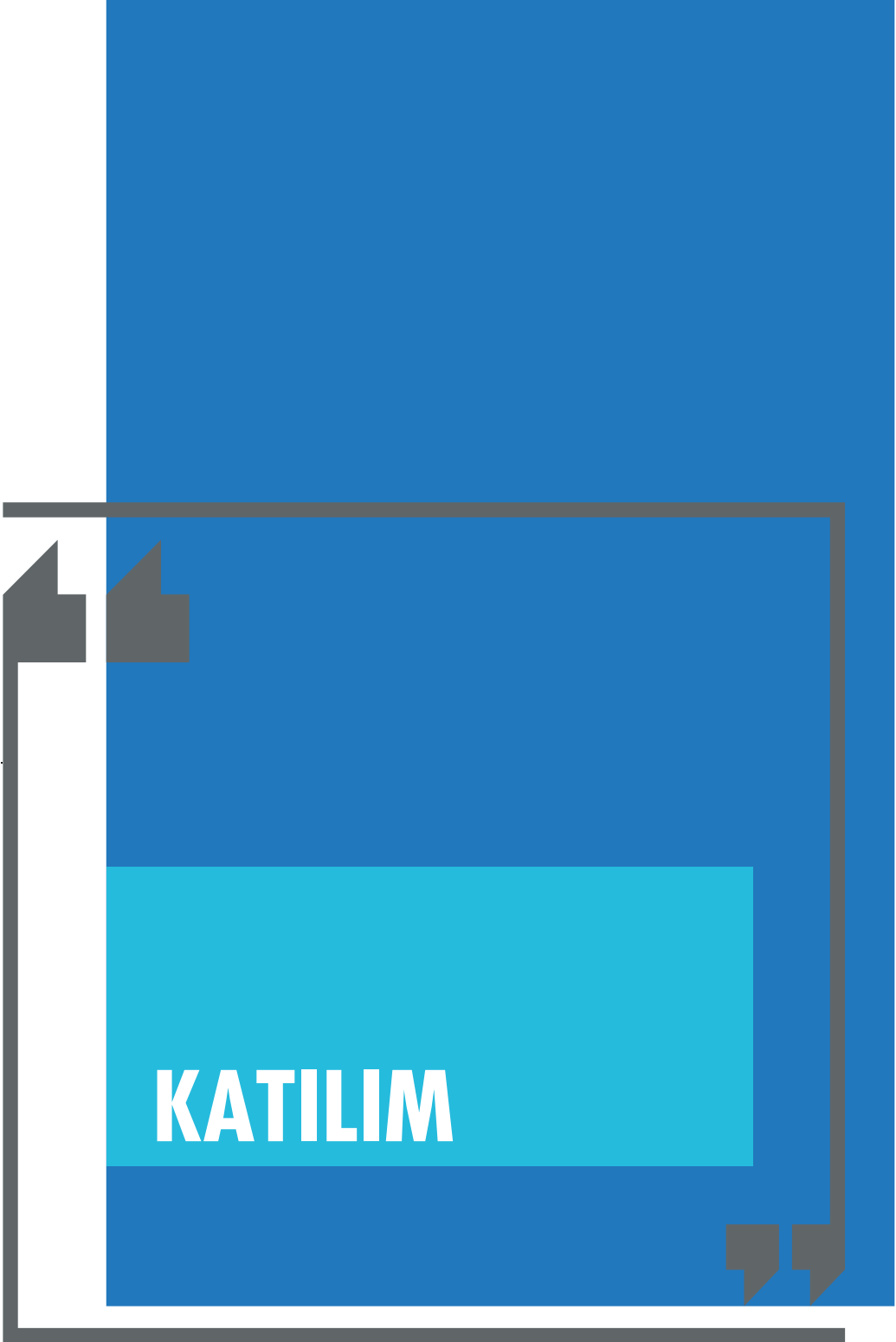
2.1. Hedef: Mersin’de Kadın İstihdamını Arttırmak							
Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
2.1.1. Belediyenin düzenlediği meslek edindirme kurslarından faydalanan kadın sayısını arttırmak.	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	İŞKUR Halk Eğitim Merkezi	Açılan Kurs Sayısı	130	169	170	170
			Eğitim Alan Kadın Sayısı	3000	3400	3500	3600
2.1.2. Geleneksel toplumsal cinsiyet rollerini dönüştürmeye örnek teşkil edecek meslek edindirme kursları düzenlemek.	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	İŞKUR Halk Eğitim Merkezi	Açılan Kurs Sayısı	20	23	24	25
2.1.3. Belediyenin kadınlara yönelik hizmet birimlerinde düzenlediği hobi ve meslek edindirme kurslarından faydalanan kadın sayısını arttırmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	İŞKUR Halk Eğitim Merkezi	Açılan Kurs Sayısı	30	35	40	45
		MERCEK Mesleki Eğitim Merkezi	Eğitim Alan Kadın Sayısı	250	350	450	600
2.1.4. Kadınlara iş bulma becerisi kazandırmak.	MBB Kariyer Merkezi	-	Eğitim Alan Kadın Sayısı	3646	3845	4045	4245
			Yönlendirilen Kadın Sayısı	3030	3230	3430	3630
2.1.5. Geleneksel toplumsal cinsiyet rolleri dışında istihdam ve görevlendirme yapılan kadın personel oranı.	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	Belediye Şirketleri	Kadın Personel Oranı	%7	%8	%8,2	%8,4
2.1.6. Kadın Ustalar Eğitim Programı kapsamında kadınların meslek edinmesine yönelik kurs açmak.	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	-	Açılan Kurs Sayısı	5	5	6	7
2.1.7. Geleneksel toplumsal cinsiyet rolleri dışında meslek edindirme kursları, hobi atölye ve eğitimleri düzenlemek.	Kadı ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	İŞKUR Halk Eğitim Merkezi Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Açılan Kurs ve Atölye Sayısı	-	2	3	4
2.1.8. Kadın Dostu Esnaf (Mor Bayrak) Projesi uygulamak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Paydaşlar	Uygulanan Proje Sayısı	-	1	1	1

2.2. Hedef: Kadın Üreticileri Desteklemek

Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
2.2.1. Mersin'deki tüm kadın kooperatiflerine yönelik Üretici Kadın Stantları açmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Kooperatifler	Üretici Kadın Kooperatifi Stantları Etkinlik Sayısı	4	12	24	36
2.2.2. Kadınların el emeği ürünlerinin pazarlanmasına destek sağlamak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı	Üretici Kadın Stantları Etkinliği Sayısı	252	270	300	320
			Stantlarda Satış Yapan Kadın Sayısı	1021	1500	2000	2500
2.2.3. Üretici kadınlara yönelik teknoloji, e-ticaret, finansal okuryazarlık ve girişimcilik eğitimleri düzenlemek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Kooperatifler	Eğitimlerle Ulaşılan Kadın Sayısı	30	60	150	300
2.2.4. Üretici kadınların il içi ve dışında düzenlenen fuar vb. tanıtım ve satış etkinliklerine katılımına destek olmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Etkinlik Sayısı	2	3	5	10
2.2.5. Kadınların üretime katılmalarını sağlamak amacıyla Küçükbaş Hayvan Desteği projelerindeki yetiştirici puanlamalarında kriter uygulamak.	Tarımsal ve Veterinerlik Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı	Yetiştirici Seçimlerinde Kadın Kriteri Uygulanan Proje Sayısı	1	2	2	3
2.2.6. Dünya Kadın Çiftçiler Günü'ne özel etkinlik ve çalışma yapmak.	Tarımsal ve Veterinerlik Dairesi Başkanlığı	Kooperatifler	Gerçekleştirilecek Etkinlik Sayısı	5	6	7	8
2.2.7. Kırsal mahallelerde yaşayan kadınlara ortak kullanıma yönelik hamur makinası dağıtımı sağlamak.	Tarımsal ve Veterinerlik Dairesi Başkanlığı	Paydaşlar	Ekipman Desteği Sağlanan Mahalle Sayısı	262	287	312	337



T.C. MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ



KATILIM

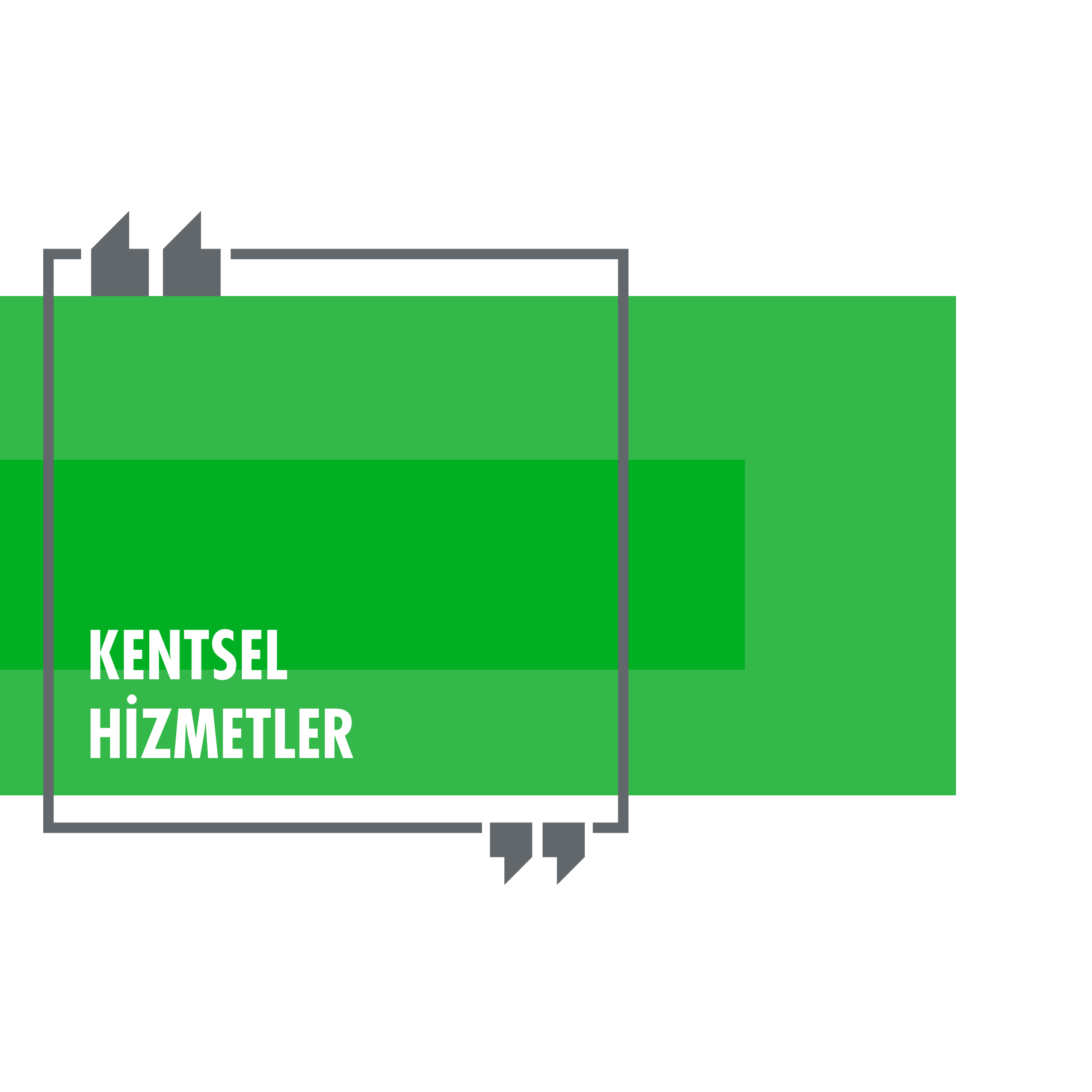
3. KATILIM

3.1. Hedef: Karar Alma Mekanizmalarına, Belediye Hizmetlerini Planlama ve Tasarım Süreçlerine Katılımı Arttırmak							
Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
3.1.1. Yerel düzeyde STK'ler, kamu kurum ve kuruluşları ile toplantılar düzenleyerek görüş ve önerileri almak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	STK'ler Paydaşlar	Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı	90	120	170	200
3.1.2. Ulusal düzeyde STK'ler ve kurum ve kuruluşları ile toplantılar düzenleyerek görüş ve önerileri almak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	STK'ler Paydaşlar	Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı	25	30	35	40
3.1.3. Kadınların ve ayrımcılığa uğrayan diğer grupların sorun ve ihtiyaçlarına yönelik tematik toplantılar yapmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	STK'ler Paydaşlar	Tematik Rapor Sayısı	8	9	10	11
3.1.4. Bağımsız izleme toplantıları yaparak eylem planı uygulamalarının izlenmesini sağlamak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	STK'ler Paydaşlar	İzleme Toplantı Sayısı	3	4	5	6
3.1.5. Kız çocukları ile erkek çocuklarının eşit temsil edildiği, engelli çocuk kontenjanı bulunan Çocuk Meclisi faaliyeti yürütmek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Yazı İşleri Dairesi Başkanlığı	Kız Çocuklarının Çocuk Meclisinde Yer Alan Toplam Çocuk Sayısına Oranı	%50	%50	%50	%50

Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
3.1.6. Stratejik plan ve bütçe hazırlama ekiplerinde kadınların en az %50 temsilini sağlamak.	Strateji ve Geliştirme Dairesi Başkanlığı	Tüm Daireler	Bütçe Ekibindeki Kadın Oranı	-	%50	%50	%50
			Stratejik Plan Ekibindeki Kadın Oranı	-	%50	%50	%50
3.1.7. Kadın, çocuk hizmet birimleri açılmadan alan fizibilitesi yaparak bölgenin ihtiyacını belirlemek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Muhtarlıklar	Mahalle İhtiyaç Analizi Rapor Sayısı	1	2	5	20
3.1.8. Kadın ve erkekler arasında ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına yönelik bir uygulama olan toplumsal cinsiyete duyarlı bütçeleme uygulamak.	Strateji ve Geliştirme Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Uygulama Sayısı	-	-	-	1
3.1.9. Belediye hizmetlerinde katılımıcılığı geliştirmek amacıyla sivil toplum kuruluşları ile çalışma ve toplantılar gerçekleştirmek.	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	STK'ler ile Gerçekleştirilen Toplantı sayısı	20	25	30	35



T.C. MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ



**KENTSEL
HİZMETLER**

4. KENTSEL HİZMETLER

4.1. Hedef: Hizmet Sunumunda Erişilebilirliği Sağlamak							
Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
4.1.1. Seçilen pilot bölgelerde yayalar için sesli ve görüntülü trafik sistemi kurmak.	Ulaşım Dairesi Başkanlığı	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı	Sesli ve Görüntülü Trafik Sistemi Bulunan Işık Sayısı	3	5	8	11
4.1.2. Toplu taşımayı erişilebilir hâle getirmek.	Ulaşım Dairesi Başkanlığı	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı	Erişilebilir Otobüs Sayısı	427	432	437	442
4.1.3. Engelli çocuğu olan ebeveynlerin, toplumsal hayata katılımına destek olmak.	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı STK'ler	Mola Evi'nde Verilen Hizmet Sayısı	6000	8000	10500	13000
4.1.4. Dezavantajlı grupların evde sağlık hizmetlerine erişimini arttırmak.	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Sağlık Hizmetinden Yararlanan Kadın Sayısı	3729	4000	4400	4840
			Hizmetten Yararlanan Yaşlı Sayısı	5005	5505	6000	6500
4.1.5. Mülteci kadınlara yönelik sağlık danışmanlığı hizmeti vermek.	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Kadın Sağlığı Danışma Merkezinden Yararlanan Kadın Sayısı	7848	10448	13098	15798
4.1.6. İşitme engelli bireylerin belediye ve diğer kamu hizmetlerine erişimine destek olmak.	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı	Kamu Kurumları STK'ler Teksin Uygulaması	İşaret Dili ile Görüntülü Destek Sayısı	550	600	700	850

Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
4.1.7. Özel gereksinimli bireylerin sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlere katılımının sağlanması.	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı	STK'ler	Engelsiz Yaşam Merkezinde Hizmet Verilen Kişi Sayısı	33000	38000	43000	48000
			Yenişehir Engelsiz Yaşam Parkı'nda Hizmet Verilen Kişi Sayısı	10433	15433	21433	27433
4.1.8. Toplu taşıma araçlarını kullanamayan dezavantajlı grupların (yatalak ve ortopedik engelli) sağlık birimlerine ulaşımının sağlanması.	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Hasta Nakil Ambulansı Hizmet Sayısı	35345	47845	60345	72845
		STK'ler	Engelli Transfer Aracı Hizmet Sayısı	27500	39500	52000	64000
4.1.9. Engellilerin ve yalnız yaşayan yaşlıların yaşam kalitesini yükseltmek.	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Evde Bakım Hizmeti Sayısı	56114	62100	68500	75000
			Evde Temizlik Hizmeti Sayısı	36575	39000	43000	48000
			Tamirat Hizmeti Sayısı	420	465	500	550
4.1.10. Kadınların yoğun olarak katıldığı kamusal alanlarda kentte yapılmasını istedikleri faaliyetleri iletebilmeleri adına öneri kutuları koyma.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Muhtarlar	Kutu Uygulama Sayısı	-	-	5	10

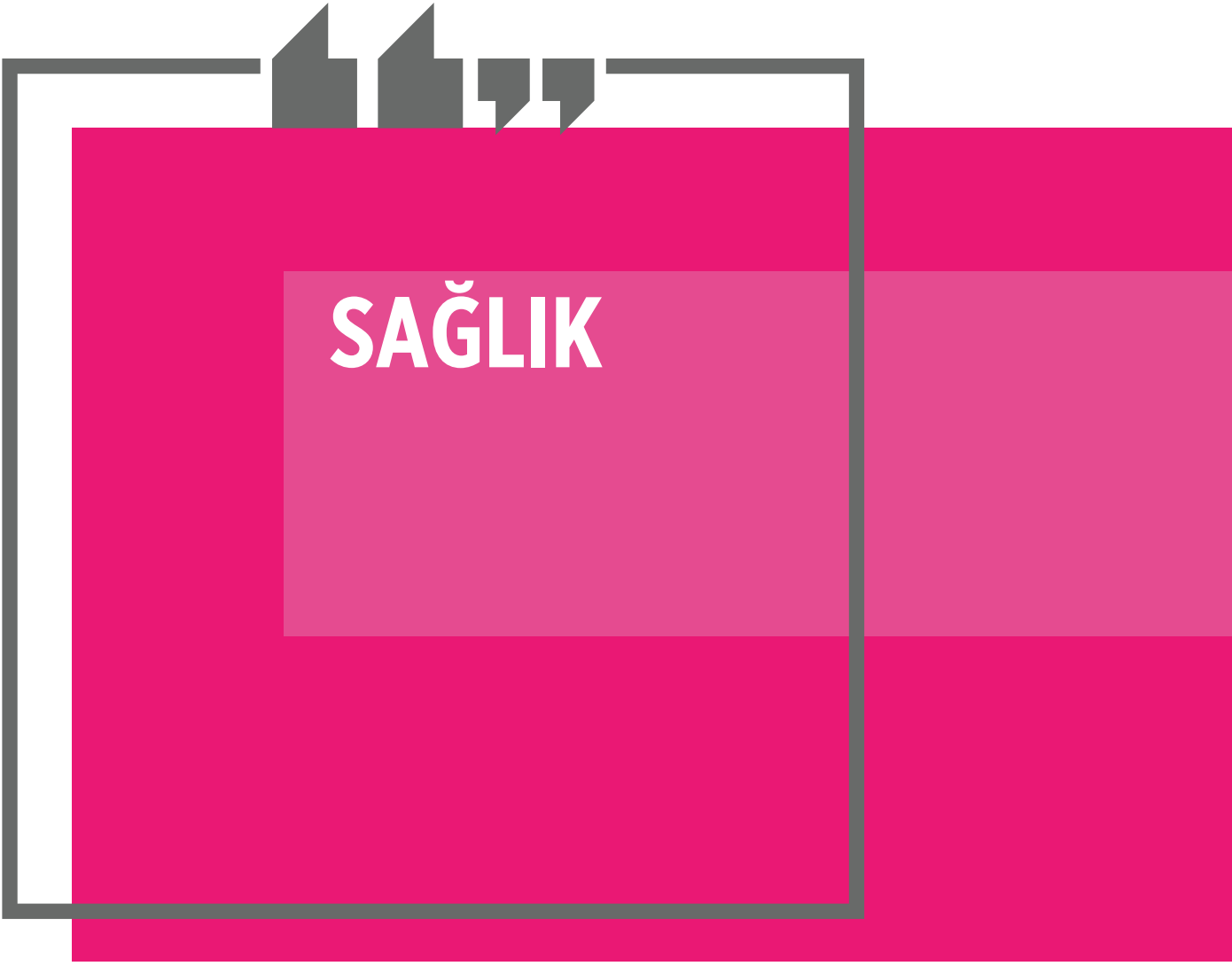
4.2. Hedef: Kadın, Çocuk ve Ayrımcılığa Uğrayan Diğer Grupların Kültür, Sanat ve Spor İmkânlarına Erişimini Arttırmak							
Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
4.2.1. Gezici Hizmet Otobüsü ile kırsal bölgelerde kadın ve çocukların kültürel ve sosyal hizmetlere erişimini sağlamak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Ulaşım Dairesi Başkanlığı	Hizmetten Faydalanan Kadın Sayısı	3395	3600	4500	5500
			Hizmetten Faydalanan Çocuk Sayısı	2869	200	600	900
4.2.2. Kadınlara yönelik kültürel geziler gerçekleştirmek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı	Kadınlara Yönelik Kültürel Gezi Sayısı	62	80	130	150
4.2.3. Kültür ve sanat kurslarına eşit düzeyde katılım sağlanması için gerekli düzenlemeleri yapmak.	Kültür ve Sanat Hizmetleri Şube Müdürlüğü	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Cinsiyetlere Göre Kültür ve Sanat Kurslarında Ayrılan Kadın Kontenjan Yüzdesi	%50	%50	%50	%50
4.2.4. Kadınların sosyal hayata katılımlarını arttırmak için aktivite ve gezi düzenlemek.	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı	Ulaşım Dairesi Başkanlığı	Kadınlara Özel Gerçekleştirilen Geziye Katılan Kadın Sayısı	90	140	190	240

Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
4.2.5. Bilinçli Spor Projesi ile kadınların spor faaliyetlerine katılımını artırmak.	Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Etkinliklere Katılan Kadın Sayısı	1440	1550	1600	1650
4.2.6. Kır Çiçekleri Projesi ile kız çocuklarının spor faaliyetlerine katılımını arttırmak.	Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Etkinliklere Katılan Kız Çocuk Sayısı	33	40	40	40
4.2.7. Kadın spor kulüplerini desteklemek.	Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Desteklenen Kulüp Sayısı	7	8	8	8
4.2.8. Kadınlara özel fotoğrafçılık kursu düzenlemek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı	Kurs Sayısı	4	5	6	7
4.2.9. Kadın sporcuları desteklemek.	Gençlik ve Spor Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Desteklenen Sporcu Sayısı	109	100	110	120

4.3. Hedef: Mülteci ve Göçmen Grupların Belediye Hizmetlerine Erişimini Sağlamak							
Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
4.3.1. Mülteci ve göçmen gruplarına yönelik uygun dillerde rehber hazırlamak.	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	IOM	Rehber Sayısı	1	2	2	2
4.3.2. Göçmen gruplarına yönelik dil kursu ve dil değişim programı düzenlemek.	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Mülteci Dernekleri	Türkçe Dil Kursu Sayısı	7	7	8	9
4.3.3. Mülteci ve göçmen grupları için erişilebilir öğrenci merkezi hizmeti vermek.	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	ILO IOM	Merkez Sayısı	1	1	1	1
4.3.4. Çadır bölgelerindeki mülteci kadın ve çocuklara yönelik etkinlik/egitim düzenlemek.	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Etkinlikten Yararlanan Çocuk Sayısı	350	500	550	550
			Kadın Sayısı	150	150	160	170
4.3.5. Mülteciler ile yerel halkı bir araya getirecek kültürel ve sosyal etkinlikler düzenlemek.	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Etkinliklere Katılan Mülteci Sayısı	1790	1800	1820	1830
			Etkinliklere Katılan T.C. Vatandaşı Sayısı	978	1000	1020	1030
4.3.6. Ön yargı ve dışlayıcı tutumlardan uzak olmanın yolları hakkında eğitim planlanması.	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	IOM ILO	Eğitim Sayısı	2	2	3	3
4.3.7. Mültecilere yönelik hizmetlerin ilgili gruplarla birlikte planlanması.	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	İlgili STK'ler	Planlama Toplantısı	12	14	14	14
4.3.8. Kadın mültecilere yönelik sağlık danışmanlığı hizmeti vermek.	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Kadın Sağlığı Danışma Merkezinden Yararlanan Kişi Sayısı	7848	10448	13098	15798

4.4 Hedef: Kentin Önceliklendirilen Bölgelerini Çevre Planlamaları ve Düzenlemeleri ile Herkes İçin Erişilebilir ve Güvenli Hâle Getirmek							
Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
4.4.1. Sokak aydınlatmaları, durak aydınlatmaları ve yürüyüş yolları aydınlatmalarını iyileştirmek.	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı	Ulaşım Dairesi Başkanlığı	Ek Sokak Aydınlatma Sayısı	-	-	50	70
		Park ve Bahçeler Dairesi Başkanlığı	Ek Yürüyüş Yolu Aydınlatma Sayısı	-	-	30	50
			Ek Durak Aydınlatma Sayısı	-	-	10	15
4.4.2. Otobüslerde güvenli ulaşım sağlamak.	Ulaşım Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Acil Durum Butonu Olan Otobüs Sayısı	455	455	460	465
		Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	Kamera Sistemi Bulunan Otobüs Sayısı	455	455	460	465
			İzleme Cihazı Bulunan Otobüs Sayısı	455	455	460	465
4.4.3. Otobüslerde farkındalık mesajı yayınlamak.	Ulaşım Dairesi Başkanlığı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Video Yayınlanma Sayısı	11	16	21	26
			Afiş Asılma Sayısı	15	16	20	20
			Dış Giydirme Asılma Sayısı	10	11	12	13
4.4.4. Akıllı durak sayısını arttırmak.	Ulaşım Dairesi Başkanlığı	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı	Akıllı Durak Sayısı	53	53	53	54
4.4.5. Durak sayısını arttırmak.	Ulaşım Dairesi Başkanlığı	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı	Durak Sayısı	4841	4871	4906	4941

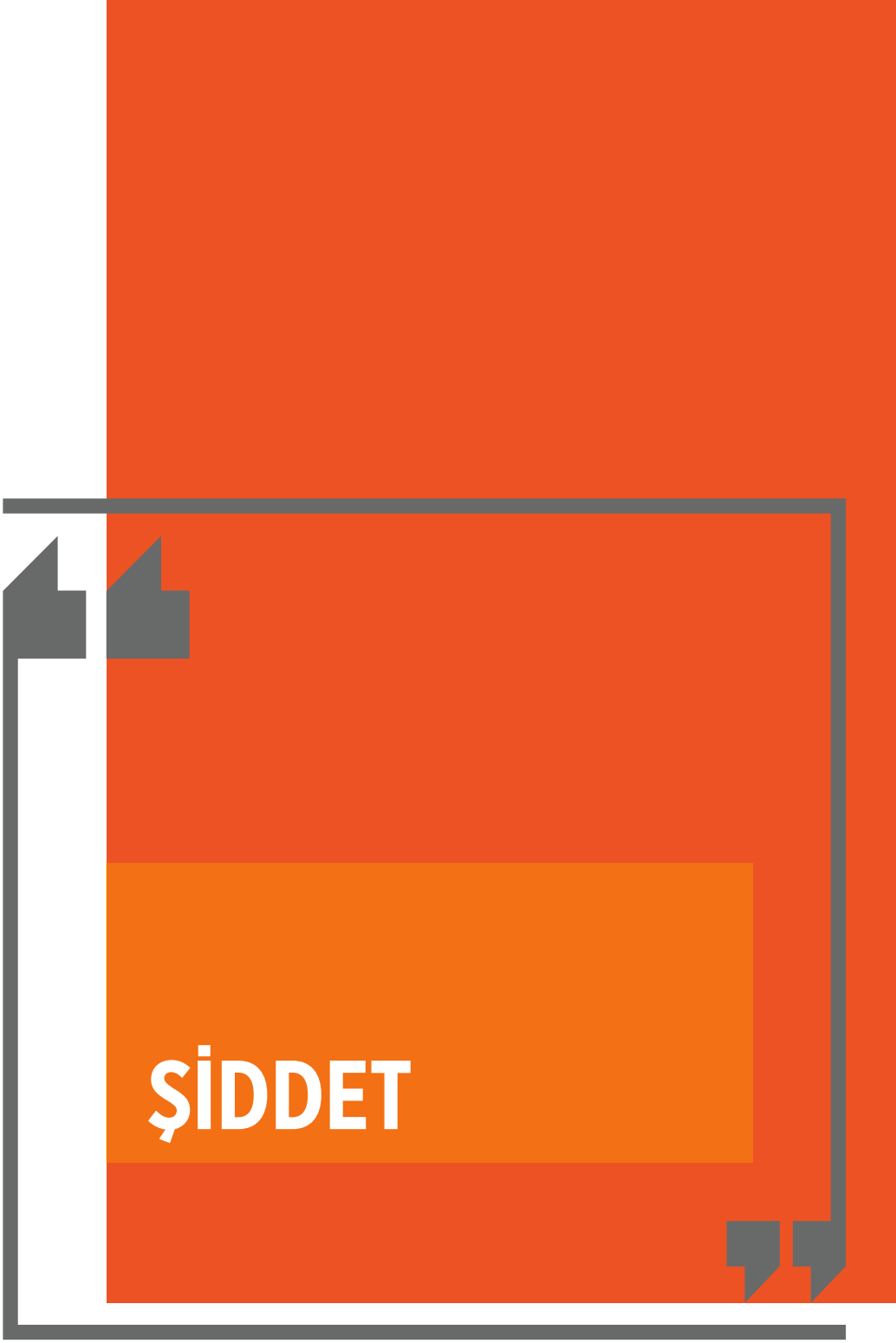
4.5. Hedef: Yaşlı Bireylere Yönelik Hak Temelli Hizmet Sunumu Gerçekleştirmek							
Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
4.5.1. Gönüllüler ile yaşlılara destek (günlük yaşam aktiviteleri, finansal okuryazarlık vb. sağlamak.)	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Yaşlı Hizmetlerinde Gönüllü Sayısı	-	-	15	20
			Destek Sağlanan Yaşlı Birey Sayısı	-	-	100	150
4.5.2. Kültür Park'ta ortak tuvalet sayısını arttırmak.	Park ve Bahçeler Dairesi Başkanlığı	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı	Tuvalet Sayısı	9	9	10	10
4.5.3. Yalnızlık ve sosyal izolasyona karşı sosyal iletişim uygulamaları geliştirmek.	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Etkinliklere Katılan Yaşlı Birey Sayısı	1500	1750	2100	2500
4.5.4. Yaşlı dostu çevre çalışması için belirlenen kriterlere uyum sağlamak.	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Yaşlı Dostu Mekân /Çevre Düzenlemesi Yapılan Yer Sayısı	3	3	4	4
4.5.5. Emekli Evi hizmetinden yararlanan kadınlara yönelik farkındalık eğitimleri ve etkinlikler düzenlemek.	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Düzenlenen Eğitim Sayısı/Eğitime Katılan Kadın Sayısı	-	10	20	30



SAĞLIK

5. SAĞLIK

5.1. Hedef: Kadınlar, Çocuklar ve Diğer Kırılgan Gruplar İçin Sağlık Hizmetlerini Erişilebilir Hâle Getirmek							
Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
5.1.1. Kadınlar ve diğer kırılgan gruplar için danışmanlık hizmeti sunmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Sağlık Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Danışmanlık Hizmet Sayısı	4733	5000	5400	5800
5.1.2. Kadınlar, çocuklar ve diğer kırılgan gruplar için sağlıklı beslenme danışmanlığı hizmeti vermek.	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Beslenme Danışmanlığı Hizmeti Alan ve Bilgilendirilen Kişi Sayısı	4529	5829	7179	8579
5.1.3. Çocukların kendi özel alanını koruması için mahremiyet eğitimi vermek	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Paydaşlar	Mahremiyet Eğitime Katılan Kız Çocuk Sayısı	433	500	550	600
			Mahremiyet Eğitime Katılan Erkek Çocuk Sayısı	372	400	450	500
5.1.4. Çocuklara yönelik psikolojik danışmanlık hizmetleri vermek	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Sağlık Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Psikolojik Danışmanlık Hizmeti Verilen Kız Çocuk Sayısı	456	500	550	600
	Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı		Psikolojik Danışmanlık Hizmeti Verilen Erkek Çocuk Sayısı	365	400	450	500



ŞİDDET

The image features a large, solid orange rectangle. Overlaid on the left side of this rectangle is a white L-shaped graphic element. This element consists of a vertical line and a horizontal line that meet at a corner. At the top-left corner of the white shape, there is a small grey square. At the bottom-right corner of the white shape, there is a small grey square. The word 'ŞİDDET' is written in white, bold, uppercase letters within the orange rectangle, positioned to the right of the white L-shaped graphic.

6. ŞİDDET

6.1. Hedef: Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddetin Önlenmesine Yönelik Mekanizmalar ve Uygulamalar Geliştirmek							
Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
6.1.1. Sığınma evinde kalan kadınların sığınma evinden ayrıldıktan sonra onayları alınarak izlenmesi ve destek sağlanması.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	ASHİM	Onayı Alınarak Takip Edilen Kadın Yüzdesi	%100	%100	%100	%100
6.1.2. Şiddete maruz bırakılmış ya da tehdit altındaki kadınların kapısının kilidinin değiştirilmesi hizmeti vermek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı	Talep Karşılama Oranı	-	-	%100	%100
6.1.3. Danışma merkezlerinde kadınlara yönelik hizmet sunmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Sağlık Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Danışma Hizmeti Alan Kişi Sayısı	181	181	200	250
6.1.4. Şiddet türleri, farkındalık çalışması yapmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Paydaşlar	Yapılan Farkındalık Çalışması Sayısı	2	3	4	5
6.1.5. İlçelerde hizmet verecek Kadın Danışma ve Dayanışma Merkezleri açmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Muhtarlık İşleri Dairesi Başkanlığı	Açılacak Danışma Merkezi Sayısı	2	2	2	3

6.2. Hedef: Toplumun Tüm Kesimlerinde Şiddet Farkındalığı Oluşturmak

Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
6.2.1. Şiddet olaylarının yoğun olduğu bölge ve mahallelerde Şiddet Türleri ve Şiddet Farkındalığı Eğitimi vermek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Üniversiteler ŞÖNİM	Şiddet Farkındalık Eğitimlerinden Yararlanan Birey Sayısı	25	60	100	140
6.2.2. Evlenme başvurularında çiftlere dağıtılmak üzere KİİH, TCE, şiddet farkındalığı ile ilgili maddeleri içeren bir fiziki veya dijital rehber hazırlamak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	Hazırlanacak Rehber Sayısı	-	-	1	1
6.2.3. Çocuklara yönelik ekonomik şiddet ve ihmalin durdurulması adına, çalıştırılan çocuklar ile ilgili farkındalık çalışması yapmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	ASHİM Mersin Barosu	Çalıştırılan Çocuklar Konusunda Yapılacak Ortak Çalışma/Toplantı Sayısı	1	1	2	3
6.2.4. Kadına yönelik cinsiyet temelli, şiddet temalı farkındalık etkinliği düzenlemek.	Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Tematik Etkinlik Sayısı (Sergi, Tiyatro Oyunu, Söyleşi, Yarışma, Gösteri, Konferans vb.)	4	5	6	7



T.C. MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ



KAPSAYICI

HİZMET SUNUMU

İÇİN KURUMSAL

KAPASİTENİN

İYİLEŞTİRİLMESİ

7. KURUMSAL KAPASİTENİN İYİLEŞTİRİLMESİ

7.1. Hedef: Belediyenin Kurumsal Kapasitesinin Güçlendirilmesi ile Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Bakış Açısını Hizmetlere Yansıtma							
Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
7.1.1. Sığınma evi ve danışma merkezlerinde hizmet veren meslek personeline yönelik süpervizyon çalışmaları gerçekleştirmek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Mersin Üniversitesi STK'ler	Gerçekleştirilen Eğitim ve Süpervizyon Çalışması Sayısı	2	2	3	3
7.1.2. Belediyedeki birimlerde cinsiyete duyarlı veri tutulması	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	Veri Tutan Birim Sayısı	10	10	12	12
7.1.3. Sığınma evinde ve çocuk birimlerinde çalışanlara yönelik şiddete tanık olan çocuklara müdahale konusunda eğitim vermek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Mersin Üniversitesi	Eğitim Sayısı	2	2	2	3

7.2. Hedef: Belediye Çalışanlarına Kırılgan Gruplar ile İlgili Farkındalık Kazandırmak							
Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
7.2.1. Zabıta, İtfaiye, Halkla İlişkiler gibi vatandaşa direkt hizmet sunan birimlerde çalışanlara TCE, İnsan Hakları, Şiddet Farkındalığı, Öfke Kontrolü Eğitimleri vermek.	İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı	Mersin Üniversitesi STK'ler İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	Eğitim ve Etkinliklere Katılan Personel Sayısı	50	50	150	300
7.2.2. Hizmet verilen hanelerde gözlemlenen şiddet, cinsel taciz, ihmal, istismar vakalarının bildirilmesi için çalışanlara farkındalık kazandırmak.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	Farkındalık Çalışmalarına Katılan Personel Sayısı	-	-	90	150
7.2.3. İşe alınan tüm ulaşım hizmetleri şoför personeline TCE ve Şiddet Farkındalığı Eğitimi vermek.	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	Ulaşım Dairesi Başkanlığı	Ulaşım Hizmetleri Şoför Personeline Verilen Eğitim Sayısı	1	2	3	4
7.2.4. Vatandaşla yüz yüze iletişim hâlinde olan personele İşaret Dili Eğitimi vermek.	Sağlık İşleri Dairesi Başkanlığı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	İşaret Dili Eğitimi Sayısı	1	2	2	2

7.3. Hedef: MBB Yönetim ve Çalışanlarında Eşitlikçi Bakış Açısı Geliştirmek							
Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
7.3.1. MBB çalışan kadın oranında artış sağlamak.	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	Belediye Şirketleri	MBB Çalışanlarının Kadın Oranı	%24,82	%25	%25,5	%26
7.3.2. MBB kadın yönetici oranında artış sağlamak.	Üst Yönetim	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	MBB Kadın Yönetici Oranı	%32,48	%33	%34	%35
7.3.3. Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı personeline, birimlerdeki basın koordinatörlerine medya ve söylemlerde cinsiyet eşitliği farkındalığı kazandırmak.	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığı	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	Eğitime Katılan Personel Sayısı	25	35	45	45
			Söylem Analiz Raporu Sayısı	-	-	1	1

Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
7.3.4. Hizmetleri iyileştirmek üzere eşitlik çalışan belediyeler ve kurumlar ile kıyaslama/deneyim paylaşımı toplantıları gerçekleştirmek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	İlgili Birimler	Kıyaslama / Deneyim Paylaşımı Sayısı	15	18	20	22
7.3.5. Çalışanlara yönelik TCE, Şiddet Farkındalığı ve Ayrımcılıkla Mücadele Eğitimi düzenlemek.	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Eğitim Sayısı	5	6	7	8
7.3.6. Çalışanlara yönelik Hizmet İçi Eğitim Planı'nda yer alan eğitimleri, toplumsal cinsiyet perspektifi ile yeniden yapılandırmak.	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	MEÜSEM	Müfredatı TCE Perspektifine Göre Güncellenen Eğitim Sayısı	2	3	4	5
7.3.7. Kadın personelin yararlandığı dijital eğitim sayısını oransal olarak arttırmak.	İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	Belediyemiz Birimleri	Dijital Eğitim Sayısı	%20	%25	%30	%35



T.C. MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

8. İzleme ve Değerlendirme							
Faaliyet	Sorumlu Birim	Destekçi Kurum/Kuruluş	Gösterge	Mevcut	2024	2025	2026
8.1. Eylem planı faaliyet gerçekleştirmelerinin birimler ve kadın koordinatörleri ile paylaşıldığı toplantılar düzenlemek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	İlgili MBB Birimleri Kadın Koordinatörleri ve Yöneticiler	İzleme Değerlendirme Toplantı Sayısı	1	2	3	4
8.2. Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın etki değerlendirmesinin iç izlemesini (3 yıllık dönem sonunda) gerçekleştirmek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Üst Yönetim Birimler	Etki Değerlendirme Toplantı Sayısı	-	-	-	1
8.3. Birimlerdeki kadın koordinatörlerine yönelik Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın Hedeflerinin İzleme Kapasite Geliştirme Eğitimi / Toplantısı gerçekleştirmek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Tüm Birimler İnsan Kaynakları	Toplantı Sayısı	1	2	3	4
8.4. Dış Paydaşlar ve STK'ler ile YEPP'in yıllık gerçekleşmesinin izleme toplantısını gerçekleştirmek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	STK'ler Paydaşlar	Katılımcı STK Sayısı	-	20	40	60
			Toplantı Sayısı	2	3	4	5
8.5. Haftalık Kadın Dernekleri Toplantısı gerçekleştirerek kadına yönelik hizmetlerin birlikte planlanması, uygulanması ve izlenmesini sağlamak	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	STK'ler Paydaşlar	Toplantı Sayısı	54	90	130	150
8.6. Yerel Eşitlik Eylem Planı'nın Etki (Final) Dış Değerlendirmesini (3 yıllık dönem sonunda) gerçekleştirmek.	Kadın ve Aile Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	STK'ler	Toplantı Sayısı	-	-	-	1

İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Yerel Eşitlik Eylem Planı kapsamında belirlenen faaliyetler, ilgili daire ve birim başkanlıklarından elde edilen veriler ile üçer aylık periyotlarla ölçülüp yıl sonunda raporlanacaktır. Kadın Adayları Destekleme Derneği, talep eden platform, dernek ve kurum, kuruluşlarla her yıl sonu katılımcı bir yöntem ile topluca düzenlenen İzleme ve Değerlendirme Toplantısı yapılacaktır.

İzleme ve Değerlendirme Toplantılarında hedef gerçekleştirmeleri, var ise hedef sapmaları ve nedenleri birlikte değerlendirilecektir. İzleme toplantılarındaki görüş ve öneriler raporlanacak, izleme ve değerlendirme sonucunda gerekli görülür ise hedef ve faaliyetlerin veya göstergelerinin revize edilmesi söz konusu olabilecektir.



T.C. MERSİN BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ

YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI



Mersin Büyükşehir Belediyesi



mersin_bld



mersinbuyuksehirbelediyesi

www.mersin.bel.tr

